



REPORT DI SOSTENIBILITÀ "ESG" 2025



Sommario

Lettera agli stakeholder	2
1. INTRODUZIONE	3
1.1 Finalità del documento	3
1.2 Nota metodologica	4
2. PROFILO AZIENDALE	5
2.1 La nostra storia	5
2.2 Attività e settore	6
3. METRICHE MODULO BASE	8
3.1 B2 – Pratiche per la transizione sostenibile	8
3.2 B3 – Energia ed emissioni	9
3.3 B5 – Biodiversità	10
3.4 B6 – Acqua	11
3.5 B7 – Rifiuti ed economia circolare	12
3.6 B8 – Forza lavoro	13
3.7 B9 – Salute e sicurezza	13
3.8 B10 – Retribuzione e contrattazione collettiva	14
3.9 B11 – Catena del valore	15
3.10 B12 – Anticorruzione	16
4. CONCLUSIONE	17



Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

operiamo da oltre sessant'anni nel settore delle guaine isolanti, mettendo al centro del nostro lavoro la qualità del servizio, l'affidabilità dei prodotti e l'attenzione alle esigenze dei clienti. Nel corso della nostra storia abbiamo costruito relazioni solide e durature con dipendenti, fornitori, partner commerciali e comunità di riferimento.

Il presente Report di Sostenibilità rappresenta per noi un primo passo strutturato verso la rendicontazione delle nostre pratiche ambientali, sociali e di governance. Pur operando come piccola e media impresa, siamo consapevoli del ruolo che ogni organizzazione può svolgere nel contribuire a uno sviluppo economico responsabile e sostenibile.

Attraverso questo documento, redatto secondo il modello VSME – Modulo Base, intendiamo condividere in modo trasparente le iniziative già in essere a tutela delle persone, dell'ambiente e della correttezza dei processi, valorizzando in particolare l'attenzione al benessere dei lavoratori, alla sicurezza sul lavoro, alla gestione responsabile della catena di fornitura e alla riduzione degli impatti ambientali legati alle nostre attività.

La sostenibilità, per noi, non è un obiettivo isolato, ma un percorso di miglioramento continuo che si integra con i nostri valori aziendali, la cultura organizzativa e la volontà di crescere in modo responsabile nel tempo. Questo Report vuole essere uno strumento di dialogo con tutti gli stakeholder, utile per rafforzare la fiducia reciproca e stimolare un confronto costruttivo.

Con l'impegno a monitorare e migliorare progressivamente le nostre performance ESG, guardiamo al futuro con la volontà di coniugare competitività, responsabilità e sostenibilità.

La Direzione

RTE Componenti Industriali

1. INTRODUZIONE

1.1 Finalità del documento

Il presente documento rappresenta il nostro primo Report di Sostenibilità, redatto con l'obiettivo di descrivere in modo trasparente le pratiche ambientali, sociali e organizzative che adottiamo nello svolgimento delle nostre attività. Il Report ha carattere informativo e volontario ed è redatto in coerenza con le dimensioni, la complessità e il contesto operativo della nostra azienda.

Il report è rivolto ai nostri principali **stakeholder** – tra cui dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali – e nasce dalla volontà di rendere esplicito il nostro impegno verso una gestione responsabile, attenta alle persone, alla qualità dei processi e alla riduzione degli impatti ambientali.

Attraverso questo documento intendiamo:

- valorizzare le pratiche già in essere in ambito sociale, ambientale e di governance;
- rafforzare il dialogo con i nostri stakeholder;
- porre le basi per un percorso strutturato di miglioramento continuo in materia di sostenibilità.



1.2 Nota metodologica

Il presente documento è stato redatto sulla base del principio **VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs)**, applicabile alle piccole e medie imprese non quotate nell'Unione Europea. Per la rendicontazione ci siamo impegnati ad applicare l'opzione A prevista dal principio volontario, che comprende il **Modulo Base**. Il periodo di riferimento per la rendicontazione è l'anno 2025.

La rendicontazione copre le metriche previste dal Modulo Base e si concentra in particolare sugli ambiti ambientale, sociale, organizzativo e di governance.

I dati e le informazioni riportate provengono da:

- documentazione interna aziendale;
- registri e procedure operative;
- informazioni qualitative fornite dalla direzione;
- informazioni pubbliche disponibili sul nostro sito istituzionale;
- informative interne relative alle pratiche sociali e ambientali adottate dall'azienda.

Alcuni indicatori sono di natura qualitativa, in linea con le dimensioni e la complessità della nostra organizzazione. Ove i dati quantitativi non siano disponibili, l'informazione viene descritta in forma narrativa.

Modulo	Standard	Informativa	Pagina
Modulo base	B2	Pratiche, politiche e iniziative per la transizione sostenibile	8
Modulo base	B3	Consumi energetici ed emissioni di gas a effetto serra	9
Modulo base	B5	Biodiversità	10
Modulo base	B6	Acqua	11
Modulo base	B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	12
Modulo base	B8	Caratteristiche generali della forza lavoro	13
Modulo base	B9	Salute e sicurezza sul lavoro	13
Modulo base	B10	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	14
Modulo base	B11	Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali	15
Modulo base	B12	Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	16

2. PROFILO AZIENDALE

2.1 La nostra storia

Siamo un'azienda italiana con una lunga esperienza nel **settore delle guaine isolanti** per applicazioni industriali. RTE nasce nel 1958, per iniziativa di Giovanni Brambilla, che fonda l'azienda con l'obiettivo di progettare e costruire annunciatori di allarme a sequenze ISA. Fin dalle origini, la nostra attività si rivolge principalmente al settore dei quadri elettrici di comando e controllo, servendo ambiti quali l'energia, l'elettromeccanica, i trasporti, il settore chimico, petrolchimico e l'ingegneria impiantistica.

Nel 1996 l'azienda intraprende una nuova fase di sviluppo grazie all'ingresso operativo dei figli Luisa, Massimo e Giorgio. In questo periodo è stato ampliato il nostro catalogo prodotti, avviando la commercializzazione di guaine isolanti destinate a numerosi settori industriali, tra cui automotive, elettrodomestico, ferroviario, navale, aeronautico, cablaggi elettrici e costruzione di quadri elettrici. Questo ampliamento rappresenta un passaggio strategico che consolida la nostra presenza nel mercato dei componenti industriali.

A partire dal 2001, l'impegno costante nella qualità dei prodotti e nel servizio al cliente ci consente di affacciarci con successo ai mercati internazionali. Avviamo così l'esportazione dei nostri prodotti, costruendo nel tempo relazioni commerciali durature con clienti in diversi Paesi.

Oggi, a oltre sessant'anni dalla fondazione, continuiamo a operare mantenendo i valori che hanno guidato la nostra crescita: attenzione al cliente, affidabilità, qualità dei prodotti e ricerca continua di soluzioni tecniche adeguate alle esigenze di un mercato in costante evoluzione. Questo percorso storico rappresenta la base su cui costruiamo il nostro impegno verso uno sviluppo responsabile e sostenibile.

Mission

La nostra missione è fornire soluzioni affidabili e di alta qualità nel campo delle guaine isolanti e dei componenti per il cablaggio elettrico, supportando i clienti con un servizio rapido, flessibile e tecnicamente qualificato, in grado di rispondere alle esigenze di settori industriali complessi e ad alto contenuto tecnologico.

Valori

I valori che guidano il nostro operato si fondano su:

- attenzione alla qualità dei prodotti e dei processi;
- orientamento al cliente e al servizio;
- affidabilità e competenza tecnica;
- rispetto delle persone e dell'ambiente;
- impegno verso un miglioramento continuo, anche in ambito di sostenibilità.



2.2 Attività e settore

RTE Componenti Industriali opera da oltre sessant'anni nella fornitura di guaine isolanti e componenti tecnici per applicazioni industriali. Ci rivolgiamo a diversi settori produttivi caratterizzati da elevati requisiti tecnici e normativi, tra cui:

- cablaggi elettrici;
- automotive;
- ferroviario;
- navale;
- aeronautico.

La nostra offerta comprende una vasta gamma di prodotti, progettati per garantire elevati standard di sicurezza, affidabilità e prestazioni tecniche. In particolare, il nostro catalogo include:

- **guaine termorestringenti**, disponibili con parete a basso, medio e alto spessore, con o senza adesivo interno;
- **guaine trecciate**, espandibili e autoestinguenti, conformi a specifiche normative di settore;
- **guaine in fibra di vetro ricoperta con silicone**, disponibili con diversi valori di tensione e diametri interni;
- **guaine in PVC**, caratterizzate da buone proprietà fisiche ed elettriche e resistenza a diverse temperature di esercizio;
- **guaine in silicone**, idonee per applicazioni ad alte temperature e in presenza di agenti chimici;
- **accessori per la messa in opera**, dedicati al restringimento delle guaine termorestringenti e al taglio preciso delle guaine trecciate.

Un elemento distintivo della nostra attività è rappresentato dalla capacità di garantire un **servizio rapido ed efficiente**. Disponiamo di un magazzino con importanti scorte di materiale, pari a **oltre 2.000.000 di metri di prodotto disponibili in pronta consegna**, che ci consente di soddisfare le richieste dei clienti in tempi rapidi.

A supporto dell'attività commerciale mettiamo a disposizione un **ufficio tecnico specializzato**, in grado di affiancare il cliente durante tutte le fasi del processo, dall'analisi delle esigenze tecniche alla definizione di soluzioni personalizzate. Questo approccio ci consente di rispondere in modo flessibile alle esigenze dei diversi settori industriali serviti, generando benefici lungo la catena del valore.

La **qualità e la sicurezza dei prodotti** rappresentano un elemento centrale delle nostre attività. La maggior parte delle guaine isolanti commercializzate è **certificata UL e CSA**, attestando la conformità ai rigorosi standard di sicurezza previsti nei mercati canadese e statunitense.

Inoltre, disponiamo di guaine **conformi alla norma EN 45545**, requisito fondamentale per il settore ferroviario europeo, a garanzia di elevati livelli di protezione antincendio sui veicoli ferroviari.



RTE è stata tra le prime aziende in Italia a ottenere la certificazione del proprio sistema di gestione per la qualità, attualmente conforme alla norma **ISO 9001:2015**, a conferma dell'impegno verso il miglioramento continuo dei processi e la soddisfazione del cliente.

3. METRICHE MODULO BASE

3.1 B2 – Pratiche per la transizione sostenibile

Promuoviamo una transizione verso un modello di impresa più sostenibile attraverso pratiche consolidate che pongono al centro le persone, la sicurezza, la qualità dei processi e la responsabilità lungo la catena di fornitura. L'approccio che adottiamo integra aspetti sociali, organizzativi e ambientali, in coerenza con le nostre caratteristiche dimensionali e operative.

Ambito sociale e organizzativo

Adottiamo un'organizzazione del lavoro orientata alla flessibilità, con l'obiettivo di favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata. Prevediamo, su richiesta, l'utilizzo del lavoro part-time, in particolare da parte delle dipendenti donne, e consentiamo lo smart working per le mansioni compatibili, fornendo gli strumenti aziendali necessari.

La tutela del benessere delle persone rappresenta un elemento centrale del nostro approccio organizzativo. Da diversi anni abbiamo introdotto iniziative strutturate di prevenzione e monitoraggio, affidate anche a soggetti terzi qualificati, volte a garantire condizioni di lavoro sicure e adeguate. Tali attività includono valutazioni periodiche dei rischi e il monitoraggio delle condizioni ambientali nei luoghi di lavoro.

A supporto di questo approccio, adottiamo procedure organizzative e operative volte a prevenire infortuni e situazioni di rischio, con particolare attenzione alle attività di magazzino e alle operazioni di carico e scarico. Le misure di sicurezza sono estese anche ai soggetti esterni che operano presso le nostre sedi, contribuendo a garantire un ambiente di lavoro ordinato e controllato.

Formazione e sicurezza

Dedichiamo grande attenzione alla formazione in materia di salute e sicurezza. Tutti gli operatori di magazzino sono formati come addetti antincendio, preposti e addetti alla gestione delle emergenze. Gli ambienti di lavoro sono dotati di impianti antifumo e antincendio, regolarmente mantenuti.

Catena di fornitura

Adottiamo criteri di valutazione dei fornitori orientati alla qualità e alla sicurezza. Richiediamo, in via preferenziale, la **certificazione ISO 9001**. Per i fornitori non certificati è previsto l'invio di un questionario di valutazione, mentre per i prestatori di servizi interni applichiamo una specifica procedura di valutazione dei rischi. Attualmente, il 68% dei nostri fornitori risulta certificato ISO 9001. Il rapporto con i nostri partner è essenziale per consolidare un legame di fiducia duraturo. Con l'obiettivo di potenziare questo dialogo, e favorire al contempo la riduzione dell'impronta ambientale di RTE, l'azienda si impegna per il 2026 a coinvolgere attivamente i principali fornitori sulle tematiche ESG. Tale iniziativa sarà avviata attraverso l'invio di questionari mirati, volti a sistematizzare la raccolta ed il confronto dei dati e a promuovere una maggiore cultura della sostenibilità lungo tutta la catena di fornitura.

Aspetti ambientali e di prodotto

Per i prodotti destinati al settore automotive, che rappresentano circa il 30% del totale commercializzato, provvediamo alla registrazione sul **portale IMDS**, garantendo la tracciabilità dei materiali e facilitando il corretto riuso e riciclo a fine vita. Per gli altri settori forniamo comunque schede di sicurezza dettagliate e assicuriamo la conformità alle **normative REACH e RoHS**, periodicamente verificate.

In merito agli imballaggi, utilizziamo prevalentemente bobine di cartone e film estensibile, tutti opportunamente catalogati ed etichettati per garantire un corretto smaltimento. Avviamo i cartoni al riciclo e, per la protezione delle spedizioni, abbiamo introdotto cuscinetti riempitivi in materiale biodegradabile. I bancali in legno sono riutilizzabili e le spedizioni avvengono, ove possibile, in modalità groupage per ridurre l'impatto ambientale dei trasporti. Inoltre, abbiamo sostituito l'illuminazione con lampade a LED a basso consumo e alta intensità. Non da ultimo, la movimentazione dei carichi e lo spostamento delle merci all'interno del magazzino avvengono esclusivamente attraverso carrelli e muletti a trazione elettrica.

3.2 B3 – Energia ed emissioni

Consumi energetici

Nel periodo di riferimento del presente Report di Sostenibilità abbiamo monitorato i nostri consumi energetici relativi alle attività di ufficio e magazzino. I consumi energetici complessivi risultano così ripartiti:

- **Combustibili fossili**
 - Gas naturale: **1.275 smc**, utilizzato per il riscaldamento degli uffici;
 - Diesel: **5.723 litri**, impiegato per l'alimentazione dei mezzi aziendali;
 - Non risultano consumi di carbone o petrolio.
- **Energia elettrica**: consumo totale dell'anno: **24,12 MWh**
 - Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili: **22,43 MWh**
 - Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili: **1,69 MWh**
 - Non risulta energia autoprodotta

Il nostro **mix energetico** evidenzia una quota limitata di energia proveniente da **fonti rinnovabili**, pari a circa il **7%**, in linea con i contratti di fornitura attualmente in essere; il restante **93% proviene da altre fonti**. Al fine di rendere il proprio consumo energetico più sostenibile, l'azienda si pone l'obiettivo dal 2026 di acquistare il 100% di energia da fonti rinnovabili. Abbiamo inoltre adottato misure di efficientamento energetico, quali l'installazione di illuminazione a LED a basso consumo in tutti gli ambienti.

Fonte energetica	Unità	Consumo annuo
<i>Energia elettrica</i>	kWh	24.118
<i>di cui acquistata - non rinnovabile</i>	kWh	22.430
<i>di cui acquistata - rinnovabile</i>	kWh	1.688
<i>Gas naturale</i>	smc	1.275
<i>Diesel</i>	litri	5.723

Emissioni di gas a effetto serra

Nel periodo di riferimento, abbiamo monitorato le emissioni di gas a effetto serra derivanti dai consumi energetici direttamente riconducibili alle nostre attività, distinguendo tra emissioni dirette (**Scope 1**) ed emissioni indirette da energia acquistata (**Scope 2 – location based**).

Le **emissioni di Scope 1**, pari complessivamente a **17,94 tCO₂eq**, derivano dall'utilizzo di gas naturale per il riscaldamento degli uffici e dal consumo di carburante diesel associato ai mezzi aziendali.

Le **emissioni di Scope 2 (location based)**, generate dal consumo di energia elettrica acquistata, ammontano a **4,46 tCO₂eq**. Nel complesso, le **emissioni totali di gas a effetto serra di Scope 1 e Scope 2** risultano pari a **22,4 tCO₂eq**

Emissioni GHG	tCO ₂ eq
Emissioni di Scope 1 (tCO ₂ eq)	17,94
Gas naturale	2,61
Diesel	15,23
Emissioni di Scope 2 (tCO ₂ eq) <i>Location Based</i>	4,46
Totale emissioni Scope 1, 2	22,4

In considerazione del modello di business della società, già ampiamente descritto nelle pagine precedenti e in particolare nell'indice B2, non si identificano ulteriori tipologie di inquinamento.

3.3 B5 – Biodiversità

Contesto operativo

Operiamo esclusivamente in attività di tipo commerciale e logistico, senza stabilimenti produttivi. Le nostre sedi aziendali sono localizzate in aree urbanizzate e non risultano collocate all'interno né in prossimità di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità.

Localizzazione dei siti

I siti aziendali oggetto della rendicontazione, 2.092 mq in totale tra uffici e magazzino, sono i seguenti:

- **Uffici:** Via Borgo Roldi n. 49, 26025 Pandino (CR)
- **Magazzino:** Via Trescore n.1, 26020 Palazzo Pignano (CR)

Sulla base delle verifiche effettuate mediante fonti ufficiali¹, nessuno dei siti risulta situato in aree protette o ad elevata sensibilità ambientale.

Posizione	Area sensibile sotto il profilo della biodiversità
Italia - Uffici: Via Borgo Roldi n. 49, 26025 Pandino (CR)	No
Italia - Magazzino: Via Trescore n.1, 26020 Palazzo Pignano (CR)	No

Uso del suolo

L'utilizzo del suolo da parte di RTE è così articolato:

- **Superficie totale impermeabilizzata:** circa **2.628 m²**, comprendente uffici, magazzino e cortile;
- **Superficie orientata alla natura all'interno del sito:** circa **700 m²**, destinati a giardino esterno presso il magazzino;

¹ Fonti: Rete Natura 2000, Key Biodiversity Areas – IUCN, UNESCO World Heritage Centre

La presenza di aree verdi contribuisce al miglioramento del contesto ambientale locale, pur non essendo l'attività aziendale direttamente impattante sulla biodiversità.

Tipo di uso del suolo	Superficie (ettari o m2)
<i>Superficie totale impermeabilizzata</i>	2.628 mq (uffici + magazzino + cortile)
<i>Superficie totale orientata alla natura nel sito</i>	700 mq adibiti a giardino esterno al magazzino
<i>Superficie totale orientata alla natura fuori dal sito</i>	-
Uso totale del suolo	3.328 mq

Impatti e misure adottate

Considerata la tipologia di attività che svolgiamo e l'assenza di processi produttivi, non abbiamo identificato impatti significativi sulla biodiversità. Non effettuiamo prelievi di risorse naturali né rilasci diretti nell'ambiente naturale. Manteniamo comunque un approccio prudente, assicurando una corretta gestione degli spazi esterni e il rispetto delle normative ambientali applicabili.

3.4 B6 – Acqua

Gestione delle risorse idriche

La nostra attività comporta un utilizzo limitato della risorsa idrica, in quanto non svolgiamo attività produttive industriali e non impieghiamo acqua nei processi di trasformazione dei prodotti.

Il prelievo idrico è legato esclusivamente agli usi civili degli uffici e delle aree di magazzino, quali i servizi igienici e le normali attività quotidiane del personale; nel periodo di riferimento il volume complessivamente prelevato dalla rete idrica pubblica è stato pari a **222 m³**.

Le acque utilizzate sono interamente convogliate nella rete fognaria pubblica, senza scarichi diretti in corpi idrici naturali. Non disponiamo di sistemi di raccolta e riutilizzo delle acque piovane e non effettuiamo prelievi da fonti alternative quali pozzi, corsi d'acqua superficiali o altre imprese.

Il consumo idrico netto risulta pari a zero, in quanto i volumi prelevati coincidono con quelli scaricati nella rete fognaria pubblica e non sono presenti utilizzi industriali dell'acqua. Inoltre, non operiamo in aree classificate a elevato stress idrico. Alla luce di tali elementi, l'impatto della nostra attività sulla risorsa idrica è considerato non significativo.

		Tutti i siti (m3)	Siti in aree a stress idrico (m3)
<i>Prelievo idrico</i>	quantità di acqua prelevata dalla rete idrica pubblica (bollette), acqua di falda dai propri pozzi, l'acqua prelevata da fiumi o laghi o l'acqua ricevuta da altre imprese	222	0
<i>Scarico di acqua</i>	quantità di acqua trasferita direttamente ai corpi idrici riceventi, come laghi o fiumi, alla rete fognaria pubblica o ad altre imprese per l'utilizzo a cascata dell'acqua	222	-
<i>Raccolta di acqua piovana</i>		0	0
Consumo idrico	[prelievo + raccolta di acqua piovana - scarichi]	0	0

3.5 B7 – Rifiuti ed economia circolare

Adottiamo pratiche orientate a un uso efficiente delle risorse e a una gestione responsabile dei rifiuti, in coerenza con i principi dell'economia circolare e con la natura della nostra attività commerciale e logistica. Siamo consorziati CONAI *Consorzio Nazionale Imballaggi* e POLIECO *Consorzio nazionale per il riciclaggio di rifiuti di beni in polietilene*, sostenendo il sistema integrato di recupero dei rifiuti.

Gestione dei rifiuti

I rifiuti che generiamo sono prevalentemente **non pericolosi** e derivano principalmente dalle attività di imballaggio, spedizione e gestione degli uffici. Le principali tipologie includono cartoni di scarto, film plastici, regge plastiche, bancali in legno a fine ciclo e rifiuti assimilabili agli urbani provenienti dagli uffici.

I cartoni di scarto vengono avviati al riciclo attraverso i circuiti dedicati, contribuendo alla riduzione dei rifiuti destinati allo smaltimento. Le altre tipologie di rifiuti, quali cellophane, guaine residue, regge plastiche e rifiuti da ufficio, sono gestite secondo le procedure previste, con conferimento a operatori autorizzati. Nel periodo di riferimento non risultano rifiuti pericolosi generati.

	Totale rifiuti prodotti (Kg/Ton)	Rifiuti destinati al riciclo o riutilizzo	Rifiuti destinati allo smaltimento
Rifiuti non pericolosi	5.800		
cartoni di scarto	4.320	si	
cellophane	180		si
guaine e altri prodotti di scarto (non resi ai rispettivi fornitori)	10		si
bancali di legno scartati	600		si
regge plastiche	390		si
secco di ufficio	300		si
Rifiuti pericolosi	0		

Contenuto riciclabile nei prodotti e negli imballaggi

Prestiamo particolare attenzione alla scelta dei materiali utilizzati nei nostri prodotti e negli imballaggi, privilegiando soluzioni che consentano un corretto smaltimento a fine vita e favoriscano i principi dell'economia circolare. Sulla base delle informazioni disponibili, una quota significativa dei materiali impiegati nei prodotti e negli imballaggi risulta riciclabile. In particolare, la maggior parte degli imballaggi è costituita da cartone e materiali che possono essere avviati a recupero, mentre limitiamo l'utilizzo di materiali non riciclabili ai soli casi in cui è necessario garantire la protezione e l'integrità dei prodotti durante il trasporto. Nel complesso, il **contenuto riciclabile nei prodotti e negli imballaggi** rappresenta circa il **74% del peso totale**, evidenziando il nostro orientamento verso l'utilizzo di materiali compatibili con i principi di recupero e riduzione dell'impatto ambientale.

	Peso (kg)
Peso totale dei materiali riciclabili nei prodotti e negli imballaggi	4.320
Peso totale dei materiali nei prodotti e negli imballaggi	5.800
Percentuale di materiali riciclabili sul totale	74%

3.6 B8 – Forza lavoro

La nostra forza lavoro è composta complessivamente da **10 dipendenti**, con una distribuzione di genere che vede **6 donne e 4 uomini**. Tale composizione riflette la nostra attenzione ai temi della diversità e dell'inclusione, in particolare rispetto alla presenza femminile.

Genere	Numero di dipendenti (per numero di persone o equivalenti a tempo pieno)
Uomo	4
Donna	6
Altro	-
Non segnalato	-
Totale dipendenti	10

Tutti i dipendenti sono impiegati **con contratto a tempo indeterminato**, a conferma della volontà dell'azienda di garantire stabilità occupazionale e continuità professionale. L'intera forza lavoro opera in **Italia**, presso le sedi aziendali. Il rapporto positivo e duraturo con tutti i dipendenti rappresenta uno dei punti di forza dell'azienda e la fidelizzazione della forza lavoro è elevatissima. Il turn over è estremamente basso.

Adottiamo inoltre politiche di flessibilità organizzativa volte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, tra cui la possibilità di ricorrere al **part-time**, utilizzato prevalentemente dalle dipendenti donne, e lo **smart working**, ove compatibile con le mansioni svolte.

Tipo di contratto	Numero di dipendenti (per numero di persone o a tempo pieno)
Contratto a tempo determinato	-
Contratto a tempo indeterminato	10
Totale dipendenti	10

3.7 B9 – Salute e sicurezza

Poniamo particolare attenzione alla tutela della salute e della sicurezza dei nostri lavoratori, considerando il benessere delle persone un elemento centrale della nostra organizzazione aziendale.

Sottoponiamo tutti i dipendenti a **sorveglianza sanitaria periodica**, comprensiva di visite mediche e controlli specifici in funzione delle mansioni svolte. È inoltre prevista una visita oculistica periodica per il personale, nonché controlli specifici dedicati ai lavoratori addetti alla conduzione di muletti e alle mansioni più critiche, finalizzati ad accertare periodicamente la loro idoneità alla mansione svolta.

Effettuiamo **valutazioni periodiche dei rischi per la salute e la sicurezza**, affidate a soggetti terzi qualificati. In particolare:

- viene svolta **ogni due anni una valutazione del rischio stress lavoro-correlato**, in forma anonima e distinta per reparto;
- per il personale di magazzino viene condotta **una valutazione del rischio legato all'impatto del cambiamento climatico** sui lavoratori, tramite il monitoraggio di parametri ambientali quali temperatura e umidità.

Sulla base delle valutazioni effettuate, sono state adottate misure preventive e organizzative volte a ridurre i rischi operativi, tra cui:

- procedure scritte per la gestione delle attività di magazzino e delle operazioni di carico e scarico;

- limitazione della movimentazione manuale dei carichi attraverso investimenti in macchinari dedicati;
- definizione di regole di sicurezza anche per i trasportatori esterni (spegnimento del mezzo, uscita dalla cabina, limiti di velocità fissati a 5 km/h).

Il medico competente ha la facoltà di imporre eventuali limitazioni operative individuali, ad esempio sulla movimentazione dei carichi, al fine di tutelare la salute dei lavoratori.

Rivolgiamo inoltre grande attenzione alla formazione in materia di sicurezza: il personale di magazzino è formato come addetto antincendio, preposto e per la gestione delle emergenze. Gli ambienti di lavoro sono dotati di impianti antifumo e antincendio.

Nel corso dell'anno di riferimento, il totale delle **ore lavorate** è stato pari a **15.221,5 ore**. Nel periodo rendicontato **non si sono verificati infortuni gravi né decessi dovuti a malattie professionali o infortuni**.

	Numero
Numero di infortuni sul lavoro nel periodo di riferimento	0
Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti	15.221,5
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0
Numero decessi dovuti a infortuni sul lavoro nel periodo	0
Numero decessi dovuti a malattie professionali nel periodo	0

3.8 B10 – Retribuzione e contrattazione collettiva

Applichiamo politiche retributive conformi alla normativa vigente e ai contratti collettivi nazionali di riferimento. Garantiamo condizioni economiche eque e trasparenti, assicurando che i livelli salariali rispettino almeno i minimi previsti dalla legge.

Nel periodo di riferimento, il **salario di ingresso per la categoria occupazionale più bassa** (esclusi i tirocinanti) corrisponde a **€ 1.809,65 su base mensile a tempo pieno**. Tale valore risulta allineato al salario minimo consentito dalla normativa applicabile, anch'esso pari a € 1.809,65.

L'analisi delle retribuzioni orarie medie non evidenzia un **divario retributivo** di genere a sfavore delle donne. La retribuzione è sostanzialmente allineata tra i sessi.

	Rapporto tra livello di ingresso e salario minimo	Importo
Salario d'ingresso	salario a tempo pieno della categoria occupazionale più bassa (no tirocinanti)	1.809,65
Salario minimo	compenso minimo di lavoro per ora, o altra unità di tempo, consentito dalla legge	1.809,65
Indice		1

Divario percentuale tra dipendenti di sesso femminile e maschile	Importo
Retribuzione lorda oraria media per i dipendenti di sesso femminile	€ 12,99
Retribuzione lorda oraria media per i dipendenti di sesso maschile	€ 12,46
Divario percentuale	+4,25%

Assicuriamo il rispetto delle disposizioni in materia di **contrattazione collettiva nazionale** e delle tutele previste per i lavoratori, inclusi gli aspetti relativi all'orario di lavoro, alla retribuzione e ai diritti sindacali. Il **100% dei nostri dipendenti è coperto da contratti collettivi di lavoro**.

Copertura della contrattazione collettiva	Numero
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	10
Numero di dipendenti	10
Indice	1

3.9 B11 – Catena del valore

Presenza di un processo di identificazione degli impatti

Disponiamo di un processo volto a identificare eventuali rischi e impatti negativi potenziali sui lavoratori, sulla comunità e sugli altri soggetti interessati, in relazione alle nostre attività, prodotti e servizi.

Descrizione del processo

Abbiamo messo in atto procedure interne per l'identificazione e la prevenzione di potenziali rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché per la tutela degli operatori coinvolti nella catena del valore. Tali procedure includono la sorveglianza sanitaria periodica, la valutazione del rischio stress lavoro-correlato, la valutazione dei rischi connessi al cambiamento climatico per gli operatori di magazzino e la valutazione dei fornitori, con particolare attenzione agli aspetti di sicurezza e conformità normativa.

Descrizione dei potenziali impatti

Considerato che l'azienda non dispone di uno stabilimento produttivo e non svolge attività che comportino emissioni in atmosfera, scarichi idrici industriali o sversamenti di sostanze nell'ambiente, non si evidenziano

impatti negativi significativi sull'ambiente o sulla comunità circostante. Le nostre attività si concentrano prevalentemente su funzioni commerciali, logistiche e di supporto tecnico, per le quali abbiamo adottato misure preventive volte a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e degli altri soggetti coinvolti.

3.10 B12 – Anticorruzione

RTE opera nel rispetto delle normative vigenti in materia di correttezza, trasparenza e legalità nello svolgimento delle proprie attività.

Nel periodo di riferimento del presente Report di Sostenibilità, non abbiamo **registrato condanne né sanzioni per violazione delle leggi in materia di corruzione attiva o passiva**.

L'assenza di episodi di corruzione conferma la nostra attenzione verso comportamenti etici e conformi alla normativa, anche nei rapporti con clienti, fornitori e altri stakeholder.

4. CONCLUSIONE

Il presente Report di Sostenibilità rappresenta per noi un primo passo strutturato verso la rendicontazione delle nostre pratiche ambientali, sociali e di governance secondo lo standard VSME – Modulo Base.

Attraverso l'analisi delle metriche previste, abbiamo potuto sistematizzare informazioni già disponibili e valorizzare azioni concrete già in atto, in particolare nell'ambito della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, della gestione responsabile delle risorse e dell'attenzione alla qualità dei processi operativi.

Pur operando in un contesto privo di stabilimenti produttivi e di impatti ambientali diretti significativi, dimostriamo un approccio responsabile nella gestione dei consumi energetici, dei rifiuti e degli imballaggi, nonché nella selezione e valutazione dei fornitori. Sul piano sociale, confermiamo un forte impegno verso il benessere dei dipendenti, la formazione, la sicurezza sul lavoro e il rispetto delle normative contrattuali e retributive.

Il Report evidenzia inoltre alcune aree di possibile sviluppo futuro, quali il miglioramento della raccolta e strutturazione dei dati ambientali e il progressivo rafforzamento delle politiche ESG. Intendiamo utilizzare questo documento come base di partenza per un percorso di miglioramento continuo, rafforzando nel tempo la trasparenza e la qualità delle informazioni fornite ai nostri stakeholder.